ACTIVIDADES TEMA 1 FOL

Antonio Teixeira Vázquez

INDICE

* Ejercicio 1
* Ejercicio 2
* Ejercicio 3
* Ejercicio 4
* Ejercicio 5
* Ejercicio 6
* Ejercicio 7
* Ejercicio 8
* Ejercicio 9
* Ejercicio 10

EJERCICIO 1: Determina das siguientes actividades cuales son relaciones laborales, relaciones no laborales y/o relaciones especiales:

1. Un policía nacional: **No laboral**
2. Un trabajador de un comercio de ropa con un contrato de obra o servicio: **Laboral**
3. Un ciudadano resulta seleccionado para formar parte de un jurado popular: **No laboral**
4. Una trabajadora de una oficina, que tiene reconocido un 40% de discapacidad: **Laboral**
5. Un chico que trabaja en la frutería de su madre por las tardes: **No laboral**
6. Una familia contrata a un trabajador para las tareas de conducción y mantenimiento del jardín: **Laboral**
7. Un trabajador discapacitado que trabaja en la ONCE: **No laboral**
8. Un cantante es contratado por una orquesta para la gira de verano: **Especial**
9. Un trabajador que vende libros, y solo cobra comisiones por las ventas realizadas: **No laboral**
10. El alumnado del CIFP A Carballeira ayudan en una campaña de la Cruz Roja para el reparto de comida a personas en riesgo de exclusión social: **No laboral**
11. María acaba de abrir una tetería en la zona vieja de Orense: **No laboral**
12. Un enfermero que trabaja en un hospital privado: **Laboral**
13. Funcionaria que trabaja como administrativa en un colegio público: **No laboral**
14. Aspas fichó por el Celta para jugar a la próxima temporada: **Especial**

Ñ. Paula lleva dos años en el Hospital Álvaro Cunqueiro de Vigo haciendo la residencia en la especialidad de cirugía pediátrica: **Especial**

1. Rafael colabora en un mercadillo solidario organizado por Cáritas para recaudar fondos para construir una casa cuna: **No laboral**

EJERCICIO 2: Explica brevemente los requisitos para que una relación sea considerada laboral:

El trabajador debe acudir personalmente al puesto de trabajo, debe ser voluntario, se tiene que obtener un beneficio económico, se deben cumplir las instrucciones de la empresa y debe ser por cuenta ajena.

EJERCICIO 3: Ordena jerárquicamente las siguientes fuentes del Derecho del trabajo:

1. Directiva de la UE.
2. Constitución Española.
3. Convenio de la OIT.
4. Ley 31/95 de prevención de riesgos laborales.
5. Real Decreto Legislativo 2/2015, del 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido del Estatuto de los Trabajadores.
6. Real Decreto 1077/2017, del 29 de diciembre, por el que se establece el SMI para 2018.
7. Ley Orgánica de Libertad sindical.
8. Convenio Colectivo.
9. Contrato de trabajo.
10. Costumbre local y profesional.

EJERCICIO 4: Indica el nombre de la fuente del Derecho de Trabajo que corresponda a cada una de las siguientes definiciones:

1. Pacto privado con fuerza de ley, en virtud del cual, sindicatos y empresarios negocian las condiciones de trabajo.

Convenio Colectivo

1. Disposición que aprueba o Gobierno para concretar las leyes

Real Decreto

1. Disposición que aprueba o Gobierno en caso de urgente necesidad y que, no plazo de 30 días, debe ser convalidado polo Congreso.

Real Decreto-Ley

1. Disposición que aprueba el Gobierno para unificar varias leyes en una sola.

Real Decreto-Legislativo

1. Norma aprobada por las Cortes Generales por mayoría absoluta para regular, entre otras materias, el desarrollo de los derechos fundamentales.

Ley orgánica

EJERCICIO 5: Durante la negociación de un Convenio Colectivo, los representantes de los trabajadores y empresarios se plantean la posibilidad de conceder menos tiempo de permiso por nacimiento de hijo que el establecido en el Estatuto de los trabajadores:

1. Indica si eso es posible. Justifica tu respuesta señalando el principio de aplicación de las normas que se podría utilizar en este caso.

No lo es.

El convenio solo puede mejorar las condiciones que están establecidas en el Estatuto de los trabajadores no empeorarlas.

Principio de norma mínima.

1. ¿Y si fuese el propio trabajador el que pactara con el empresario que su permiso durara menos tiempo del establecido en el Estatuto? ¿Sería posible? Justifica, nuevamente, tu respuesta señalando que principio utilizarías en este supuesto.

De nuevo, no

El trabajador no puede renunciar a sus derechos.

Irrenunciabilidad de derechos.

EJERCICIO 6: Indica que derechos o deberes son incumplidos en los siguientes casos:

1. La encargada de personal de un hospital cree que uno de los enfermeros se ha apropiado de material sanitario, por eso decide abrir la taquilla de ese trabajador para comprobar si está allí el material.

No se respeta su intimidad ni se encuentra presente el mismo o un representante de los trabajadores

1. Un trabajador de una fábrica de madera desconecta diariamente el sistema de protección de varias máquinas, ya que trabaja más cómodo y más rápido.

Se incumple el deber de cumplir las ordenes e instrucciones del empresario.

1. Los trabajadores de una empresa llevan 2 meses sin recibir su salario.

Se incumple el derecho de los trabajadores a recibir un salario por su trabajo.

1. Un trabajador utiliza sus contactos en la empresa para emprender un negocio similar por las tardes.

Se incumple el deber de no realizar competencia desleal.

1. Una empresa tiene por norma no ascender ni contratar a mujeres para puestos superiores.

Se incumple el derecho de la igualdad y la no discriminación.

EJERCICIO 7: Un trabajador de una empresa de transporte de mercancías peligrosas se negó a realizar un trayecto con uno de los vehículos de la empresa que non había pasada la ITV para poder circular y tuvo varios incidentes en el último mes con el sistema de frenos. ¿Cuándo puede negarse un trabajador a cumplir las órdenes del empresario? ¿Sería este el caso?

Se puede negar cuando las ordenes vayan en contra de sus derechos como trabajador y como persona. Si

EJERCICIO 8: Señala si las siguientes afirmaciones, son verdaderas o falsas justificando tu respuesta:

1. Se puede vigilar mediante cámaras los lugares de trabajo, zonas de descanso y comedores.

Falso. Solo en zonas de trabajo y sin audio.

1. Si un trabajador comete una falta, es el convenio colectivo el que establece la sanción que llevará aparejada, la cual puede consistir en una reducción do salario.

Falso. Nunca se puede hacer una reducción de sueldo.

1. El jefe de una oficina decide revisar los equipos informáticos de los trabajadores aleatoriamente sin previo aviso.

Falso. Debe avisar antes

1. Los trabajadores que se encuentren de baja se pueden negar a hacerse reconocimientos médicos por personal de la empresa cualificado en la materia.

Falso, es obligatorio.

EJERCICIO 9: Empareja cada competencia con su tribunal correspondiente:

A 🡪 4 D 🡪 5

B 🡪 3 E 🡪 2

C 🡪 1

EJERCICIO 10: Determina el significado de la siguiente nomenclatura:

1. RD: Real Decreto
2. TSJ: Tribunal Superior de Justicia
3. RD-L: Real Decreto-Ley
4. UE: Unión Europea
5. AN: Audiencia Nacional
6. OIT: Organización Internacional de los Trabajadores
7. LO: Ley Orgánica
8. TC: Tribunal Constitucional
9. TS: Tribunal Superior
10. L: Ley